

Принято
решением педагогического совета
«30» августа 2016 г.

Протокол № 1



Утверждаю
Директор МКОУ Журавлёвская НОШ № 23
Т.Г. Старцева

Приказ № 68 от «01» сентября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательного учреждения длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с п.5 ст. 55 Закона Российской Федерации «Об образовании» и Приказа Минобразования Российской Федерации от 07 декабря 2000 года № 3570, «Примерного Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года».

2. Право на длительный отпуск.

2.1. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск, сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему положению.

2.3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

- Фактически проработанное время;
- Время, когда педагогический работник не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работу);
- Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных

- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

2.5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывался в следующих случаях:

1. При переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
2. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
3. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
4. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
5. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
6. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
7. При поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
8. При поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
9. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
10. При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
11. При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

3. Условия предоставления длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

3.2. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется без сохранения заработной платы.

3.3. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется по его заявлению и оформляется приказом по образовательному учреждению

3.4. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

3.5. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

3.6. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

3.7. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период ухаживал за заболевшим членом семьи.

Перечень должностей, работа которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы.

I. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- Профессор;
- Доцент;
- Старший преподаватель;
- Преподаватель;
- Ассистент;
- Учитель;
- Учитель-логопед;
- Учитель-дефектолог;
- Преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- Педагог дополнительного образования;
- Руководитель физического воспитания;
- Старший тренер – преподаватель;
- Тренер – преподаватель;
- Концертмейстер;
- Музыкальный руководитель;
- Воспитатель;

II. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

1. Ректор, директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением;
2. Проректор, заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
3. Директор, начальник филиала образовательного учреждения;
4. Заведующий филиалом образовательного учреждения;
5. Старший мастер;
6. Управляющий учебным хозяйством;
7. Декан, заместитель декана факультета;
8. Заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой, отделом, сектором;
9. Заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при образовательном учреждении;
10. Ученый секретарь ученого совета;
11. Руководитель (заведующий) производственной практикой;
12. Методист;
13. Инструктор-методист;
14. Старший методист;
15. Старший воспитатель;
16. Классный руководитель;
17. Социальный педагог;
18. Педагог – психолог;
19. Педагог – организатор;
20. Старший вожатый;

21. Инструктор по труду;
22. Инструктор по физической культуре.

III. Время работы на должностях, указанных в п. II настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в п. I настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- Не менее 150 часов – в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования (повышение квалификации) специалистов;
- Не менее 240 часов – в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;
- Не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.